



| ACTA No. 47                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   |                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------|
| <b>NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:</b><br><b>Selección de instructor:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Revisar hojas de vida en la APE y seleccionar instructor de Media técnica Deportes</li></ul>                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   |                                |
| <b>CIUDAD Y FECHA:</b><br>03/08/2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>HORA INICIO:</b><br>11:30 a.m                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |   | <b>HORA FIN:</b><br>01:00 p.m. |
| <b>LUGAR Y/O ENLACE:</b><br>Reunión por Teams                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO</b><br>Centro de Servicios de Salud, SENA regional Antioquia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |   |                                |
| <b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Revisar en el Banco de instructores la disponibilidad de candidatos para reemplazar está vacante</li><li>Revisión de hojas de vida de los profesionales que tengan la disponibilidad</li><li>Selección del instructor (a) que cumpla con los requisitos requeridos para este contrato.</li></ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   |                                |
| <b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:</b><br>Revisar hojas de vida en la APE, que se encuentren en el Banco de instructores y seleccionar instructor para Media técnica, Deportes                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   |                                |
| <b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   |                                |
| Se inicia la reunión con la participación de las siguientes personas:<br><br>Maribel Hincapié Valencia-Coordinadora de formación del CSS<br>Giovanny Contreras- Coordinador académico<br>Diana María López Carrasquilla – Líder Contratación Sp<br>Lizeth Vannesa Upegui- Encargada de contratación<br><br>Se cuenta con la autorización para iniciar el proceso de selección:  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   |                                |
| Prestar servicios personales de carácter temporal para la orientación de la formación profesional integral en programas tecnológicos de actividad física gestión de servicios recreativos dirección técnica de fútbol entrenamiento deportivo programas técnicos operarios y formación complementaria del área de actividad física deporte recreación y la cultura              | El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: <ul style="list-style-type: none"><li>Profesional en Deportes.</li><li>Profesional en Cultura Física, Recreación y Deporte.</li><li>Tecnólogo en Recreación Dirigida.</li><li>Profesional de las ciencias sociales y humanas.</li><li>Licenciados de Educación Física, Recreación y Deporte.</li><li>Profesionales con especialización en áreas afines.</li><li>Profesional en Recreación.</li><li>Licenciado en Educación Física.</li><li>Profesional en Ciencias del Deporte.</li><li>Licenciado en Deportes.</li><li>Tecnólogo en DT de Fútbol.</li></ul> Título de Tecnólogo en Entrenamiento Deportivo o Educación Física. | Dirección Técnica de Fútbol: Experiencia mínima de 5 años como entrenador en fútbol profesional. / Especialista o experto en fútbol. Gestión de Servicios Recreativos y Recreación comunitaria: 24 meses de experiencia de vinculación laboral con el área de su profesión. <ul style="list-style-type: none"><li>Trabajo Comunitario / Actividad Física, Entrenamiento deportivo y programas técnicos del área: 24 meses de experiencia de vinculación laboral con el área de su profesión.</li><li>Experiencia Docente: 6 meses</li></ul> | 1 |                                |



La base de datos se escogió del perfil en el área temática, Actividad Física, Recreación y Deporte – Deporte para el instructor de Deportes

DISPONIBLE

INACTIVO

EN PROCESO DE PRESELECCIÓN

PRESELECCIONADO

Por defecto

Requisitos no válidos para perfil seleccionado

El Centro envió oferta de preselección al aspirante

Que el aspirante aceptó la oferta del centro

Excel

Buscar:

| ID Aspiración | Tipo y número documento | Nombre                        | Datos contacto jornada                                       | Contratación Año 2020 | Resultado definitivo | Fase  | Estado     | Cambiar Estado                                            | Observación asignación de estado                                                                                  | Centro que asignó estado actual                                                |
|---------------|-------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|-------|------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 31261         | CC 71174726             | GUSTAVO ALONSO MARIN MONSALVE | gustavoma_27@hotmail.com<br>3106729579 344537247 Indiferente | No                    | 88                   | Fase2 | DISPONIBLE | <div>En proceso de preselección</div> <div>Inactivo</div> | Asignación Inicial Banco de Instructores 2021                                                                     |                                                                                |
| 45007         | CC 15511684             | NELSON AUGUSTO HERNANDEZ DIAZ | nelsond73@gmail.com 3113411158<br>542741717 Ojuma            | No                    | 88                   | Fase2 | DISPONIBLE | <div>En proceso de preselección</div> <div>Inactivo</div> | Este ofrecimiento ya no se encuentra disponible por vencimiento de 24 horas sin respuesta por parte del aspirante | Casanare Yopal Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare |
| 45007         | CC 15511684             | NELSON AUGUSTO HERNANDEZ DIAZ | nelsond73@gmail.com 3113411158<br>542741717 Ojuma            | No                    | 88                   | Fase2 | DISPONIBLE | <div>En proceso de preselección</div> <div>Inactivo</div> | Este ofrecimiento ya no se encuentra disponible por vencimiento de 24 horas sin respuesta por parte del aspirante | Casanare Yopal Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare |

Una vez ingresado a la base de datos se realiza el filtro por estado disponible, que no tuvieran observaciones y en horario indiferente. De acuerdo con esto el listado de personas disponibles es:

| Perfil                                           | ID Aspiración | Tipo y número documento | Nombre                         | Datos contacto jornada                                    | Contratación Año 2020 | Resultado definitivo |
|--------------------------------------------------|---------------|-------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|
| ACTIVIDAD FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE - DEPORTE | 31261         | CC 71174726             | GUSTAVO ALONSO MARIN MONSALVE  | gustavoma_27@hotmail.com 3106729579 344537247 Indiferente | No                    | 88                   |
| ACTIVIDAD FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE - DEPORTE | 50939         | CC 80724219             | PEDRO IGNACIO HERNANDEZ COLINA | pedrohcolina@yahoo.es 3112646120 3112646120 Indiferente   | No                    | 84                   |
| ACTIVIDAD FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE - DEPORTE | 22596         | CC 98579312             | JOHN JADER ORLAS FIGUEROA      | j1orlas@gmail.com 3137438951 42726483 Indiferente         | No                    | 84                   |
| ACTIVIDAD FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE - DEPORTE | 29912         | CC 10376432 94          | ANDRÉS FELIPE URIBE HINCAPIÉ   | drez_07@hotmail.com 3046052616 nullnull Indiferente       | No                    | 76                   |
| ACTIVIDAD                                        | 14866         | CC                      | JUDITH                         | jujarato@gmail.com                                        | No                    | 73                   |



|                                                 |  |          |                           |                                     |  |  |
|-------------------------------------------------|--|----------|---------------------------|-------------------------------------|--|--|
| FÍSICA,<br>RECREACIÓN Y<br>DEPORTE -<br>DEPORTE |  | 42688633 | JANET<br>RAMIREZ<br>TOBON | 3163695705 542095601<br>Indiferente |  |  |
|-------------------------------------------------|--|----------|---------------------------|-------------------------------------|--|--|

Se inicia con la verificación de requisitos mínimos y disponibilidades de las personas que banco de instructores en la red de área Deportes:

1. **GUSTAVO ALONSO MARIN MONSALVE:** El aspirante con profesión en Deportes tiene experiencia como docente, pero no cuenta con los 24 meses de experiencia Laboral

#### Hoja de vida

| Identificación | Nombre                        | Inscripción | Último Contacto | Última Actualización | Oficina de inscripción | Regional           | Estado | Situación |
|----------------|-------------------------------|-------------|-----------------|----------------------|------------------------|--------------------|--------|-----------|
| CC 71174726    | GUSTAVO ALONSO MARIN MONSALVE | 30/10/2019  | 01/10/2021      | 01/10/2021           |                        | Regional Antioquia | Activo | Ocupado   |

[Datos Básicos](#) [Educación](#) [Documentos Varios & Capacitación](#) [Idiomas](#) [Experiencia Laboral](#) [Pasantía](#) [Migración](#) [Otros Datos](#) [Competencias Laborales](#) [Síntesis](#)

[Anterior](#) [Siguiente](#)

#### Experiencia laboral

[+ Agregar](#)

| Nombre                                   | Ocupación                                                      | Fecha de inicio | Fecha de finalización | Meses | Soportado |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------|-------|-----------|
| MUNICIPIO DE CISNEROS                    | Entrenador atletismo                                           | 21-01-2020      |                       | 20,94 | No        |
| COLEGIO PARROQUIAL SAN FRANCISCO DE ASIS | Profesor educación básica primaria educación física y deportes | 18-02-2015      | 30-11-2019            | 57,39 | Si        |

2. **PEDRO IGNACIO HERNANDEZ COLINA:** Licenciado en Ed Física y Deportes con experiencia docente y laboral, reside en Puerto Carreño y no tiene disponibilidad para desplazarse.
3. **JOHN JADER ORLAS FIGUEROA:** Profesional que cumple con el perfil, se le aplica la valoración de criterios de hoja de vida según CI 203 del 2019
4. **ANDRÉS FELIPE URIBE HINCAPIÉ:** Profesional que cumple con el perfil, se le aplica la valoración de criterios de hoja de vida según CI 203 del 2019
5. **JUDITH JANET RAMIREZ TOBON:** Profesional que cumple con el perfil, se le aplica la valoración de criterios de hoja de vida según CI 203 del 2019

**A continuación, se adjunta la valoración de los aspirantes según criterios de valoración de la CI 203 del 2019:**



| Ítem | Criterios Objetivos                                                                | Presencial<br>/virtual |                                    |                                    |                                     |
|------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
|      |                                                                                    |                        | JOHN<br>JADER<br>ORLAS<br>FIGUEROA | ANDRÉS<br>FELIPE URIBE<br>HINCAPIÉ | JUDITH<br>JANET<br>RAMIREZ<br>TOBON |
| 1    | <b>Formación Académica adicional al requisito del perfil</b>                       |                        |                                    |                                    |                                     |
|      | Certificado de aptitud profesional relacionado con las obligaciones del perfil     | 10                     |                                    |                                    |                                     |
|      | Título de Técnico relacionado con las obligaciones del perfil                      | 9                      |                                    |                                    |                                     |
|      | Título de Técnico Profesional relacionado con las obligaciones del perfil          | 8                      |                                    |                                    |                                     |
|      | Título de Tecnólogo relacionado con las obligaciones del perfil                    | 7                      |                                    |                                    |                                     |
|      | Título de Profesional relacionado con las obligaciones del perfil                  | 5                      | 5                                  | 5                                  | 5                                   |
|      | <b>Total ítem 1</b>                                                                |                        | 5                                  | 5                                  | 5                                   |
| 2    | <b>Experiencia en el mundo de trabajo adicional a las estipuladas en el perfil</b> |                        |                                    |                                    |                                     |
|      | De 0 a 6 meses de experiencia adicionales                                          | 4                      |                                    |                                    |                                     |
|      | De 7 a 12 meses de experiencia adicional a la exigida en el perfil                 | 5                      |                                    |                                    |                                     |
|      | De 13 a 24 meses de experiencia adicional a la exigida en el perfil                | 6                      | 6                                  |                                    |                                     |
|      | De 25 a 36 meses de experiencia adicional a la exigida en el perfil                | 7                      |                                    |                                    |                                     |
|      | De 37 a 48 meses de experiencia adicional a la exigida en el perfil                | 8                      |                                    |                                    |                                     |
|      | De 49 a 60 meses de experiencia adicional a la exigida en el perfil                | 9                      |                                    |                                    |                                     |
|      | De 61 meses de experiencia en adelante y adicional a la exigida en el perfil       | 10                     |                                    |                                    | 10                                  |
|      | <b>Total ítem 2</b>                                                                |                        | 6                                  | 0                                  | 10                                  |
| 3    | <b>Experiencia en docencia y /o instrucción adicional al perfil</b>                |                        |                                    |                                    |                                     |
|      | De 0 a 6 meses de experiencia adicionales                                          | 4                      |                                    |                                    |                                     |



|          |                                                                                                                                                           |    |           |          |           |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------|----------|-----------|
|          | De 7 a 12 meses de experiencia adicional a la exigida en el perfil                                                                                        | 5  |           |          |           |
|          | De 13 a 24 meses de experiencia adicional a la exigida en el perfil                                                                                       | 6  |           |          |           |
|          | De 25 a 36 meses de experiencia adicional a la exigida en el perfil                                                                                       | 7  |           | 7        |           |
|          | De 37 a 48 meses de experiencia adicional a la exigida en el perfil                                                                                       | 8  |           |          |           |
|          | De 49 a 60 meses de experiencia adicional a la exigida en el perfil                                                                                       | 9  |           |          |           |
|          | De 61 meses de experiencia en adelante y adicional a la exigida en el perfil                                                                              | 10 | 10        |          | 10        |
|          | <b>Total ítem 3</b>                                                                                                                                       |    | <b>10</b> | <b>7</b> | <b>10</b> |
| <b>4</b> | <b>Certificaciones Relacionadas</b>                                                                                                                       |    |           |          |           |
|          | Certificación en Normas de Competencia Laboral del sector educativo dos (2) puntos por norma vigente sin exceder 10 puntos                                | 10 |           |          |           |
|          | Certificación en Norma de Competencias Laborales Técnicas relacionadas con el perfil a la cual se postule dos (2) puntos por norma vigente sin exceder 10 | 10 |           |          |           |
|          | <b>Total ítem 4</b>                                                                                                                                       |    | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>  |
| <b>5</b> | <b>Certificado nivel de Lengua</b>                                                                                                                        |    |           |          |           |
|          | B1 (No aplica para instructor de bilingüismo)                                                                                                             | 5  |           |          |           |
|          | B2 (No aplica para instructor de bilingüismo)                                                                                                             | 6  |           |          |           |
|          | C1                                                                                                                                                        | 8  |           |          |           |
|          | C2                                                                                                                                                        | 10 |           |          |           |
|          | <b>Total ítem 5</b>                                                                                                                                       |    |           |          |           |
| <b>6</b> | <b>Formación para el trabajo y el desarrollo del talento humano relacionado con el perfil</b>                                                             |    |           |          |           |
|          | 40 a 100 horas como la suma de horas de las certificaciones                                                                                               | 6  |           |          |           |



|          |                                                                                   |           |          |          |           |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------|----------|-----------|
|          | aportadas                                                                         |           |          |          |           |
|          | 101 a 200 horas como la suma de horas de las certificaciones aportadas            | <b>7</b>  |          |          |           |
|          | 201 a 300 horas como la suma de horas de las certificaciones aportadas            | <b>8</b>  |          |          |           |
|          | 301 a 400 horas como la suma de horas de las certificaciones aportadas            | <b>9</b>  |          |          |           |
|          | 401 horas en adelante como la suma de horas de las certificaciones aportadas      | <b>10</b> |          |          |           |
|          | <b>Total ítem 6</b>                                                               |           | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  |
| <b>7</b> | <b>Formación relacionada en metodología en ambientes virtuales de aprendizaje</b> |           |          |          |           |
|          | 40 a 100 horas como la suma de horas de las certificaciones aportadas             | <b>6</b>  | 6        | 6        |           |
|          | 101 a 200 horas como la suma de horas de las certificaciones aportadas            | <b>7</b>  |          |          |           |
|          | 201 a 300 horas como la suma de horas de las certificaciones aportadas            | <b>8</b>  |          |          |           |
|          | 301 a 400 horas como la suma de horas de las certificaciones aportadas            | <b>9</b>  |          |          |           |
|          | 401 horas en adelante como la suma de horas de las certificaciones aportadas      | <b>10</b> |          |          | 10        |
|          | <b>Total ítem 7</b>                                                               |           | <b>6</b> | <b>6</b> | <b>10</b> |
| <b>8</b> | <b>Experiencia en Investigación</b>                                               |           |          |          |           |
|          | Participación en semilleros de investigación                                      | <b>2</b>  |          |          |           |
|          | Artículo científico publicado en revista indexada                                 | <b>3</b>  |          |          |           |
|          | Ponencias en Congresos nacional o internacional                                   | <b>2</b>  |          |          |           |
|          | Publicación Libros                                                                | <b>3</b>  |          |          |           |
|          | <b>Total ítem 8</b>                                                               |           | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  |



|                      |                                      |    |           |           |           |
|----------------------|--------------------------------------|----|-----------|-----------|-----------|
| 9                    | Educación Formal a nivel de posgrado |    |           |           |           |
|                      | Especialización Tecnológica          | 5  |           |           |           |
|                      | Especialización profesional          | 7  | 7         |           | 7         |
|                      | Maestría                             | 8  |           |           |           |
|                      | Doctorado                            | 10 |           |           |           |
|                      | <b>Total ítem 9</b>                  |    | <b>7</b>  |           | <b>7</b>  |
| <b>Total General</b> |                                      |    | <b>34</b> | <b>18</b> | <b>42</b> |

Teniendo en cuenta la valoración, la aspirante con mayor puntaje es JUDITH JANET RAMIREZ TOBON, quién cumple con los requisitos para el perfil del contrato.

Se procede a enviarle correo para solicitud de documentos.

#### CONCLUSIONES

Se cumple con el objetivo de la reunión

- Se selecciona por una valoración de HV de 42 puntos a la sra. JUDITH JANET RAMIREZ TOBON
- . a quien se GD-F-007 V03 le envía correo para comenzar proceso de recolección documental según plataformas contractuales
- Solicitar documentación para inicio del proceso de contratación al profesional

**JUDITH JANET RAMIREZ TOBON**

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información:

**La información de este documento se debe clasificar como:**

**PÚBLICA   X                      PRIVADO SEMIPRIVADO                      SENSIBLE**

Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo

#### COMPROMISOS

| ACTIVIDAD | RESPONSABLE | FECHA |
|-----------|-------------|-------|
|-----------|-------------|-------|



|                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------|
| Solicitar documentación para inicio del proceso de contratación ala profesional<br><b>JUDITH JANET RAMIREZ TOBON</b>                                                                                                                              | Lizeth Vannesa Upegui Serna | 19/10/2021 |
| <b>ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)</b><br><b>Nota:</b> Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual. |                             |            |



